



CHÍNH SÁCH THU THẬP VÀ XỬ LÝ DỮ LIỆU

Có hiệu lực từ ngày 01/01/2026

Khi Ứng viên ("**Bạn**") thực hiện thao tác đánh dấu vào ô "Đồng ý" tại Trang Ứng Tuyển trên website hoặc bất kỳ kênh tuyển dụng nào thuộc quyền quản lý của Công ty Cổ phần Con Cưng ("**Công ty**", "**chúng tôi**") hoặc phản hồi đồng ý cho chúng tôi bằng văn bản/ email/ hình thức khác được pháp luật chấp thuận, đồng nghĩa với việc Bạn đã đọc, hiểu và đồng ý cho phép Công ty thu thập và xử lý dữ liệu cá nhân của Bạn theo nội dung dưới đây.

1. Bên kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân:

- Công ty Cổ phần Con Cưng;
- Công ty liên kết của Công ty;
- Đối tác cung cấp dịch vụ tuyển dụng nhân sự cho Công ty.

2. Mục đích xử lý dữ liệu

Dữ liệu cá nhân của Bạn được thu thập, lưu trữ và sử dụng cho các mục đích thực hiện quy trình tuyển dụng sau đây:

- Tiếp nhận và xem xét hồ sơ ứng tuyển cho vị trí cụ thể hoặc các vị trí phù hợp khác trong tương lai;
- Liên hệ trong quá trình tuyển dụng (phỏng vấn, đánh giá, thông báo kết quả);
- Soạn thảo các văn bản liên quan đến quá trình tuyển dụng;
- Xác minh thông tin ứng tuyển, kiểm tra tham chiếu (nếu cần);
- Lưu trữ phục vụ công tác nhân sự, thống kê và báo cáo nội bộ;
- Thực hiện các nghĩa vụ pháp lý liên quan đến hoạt động tuyển dụng và quản lý lao động;
- Các mục đích khác theo yêu cầu của Công ty và quy định của pháp luật liên quan đến việc tuyển dụng (nếu có).

3. Phạm vi dữ liệu được thu thập và xử lý

Trong quá trình Bạn ứng tuyển và tham gia các hoạt động tuyển dụng, Công ty có thể thu thập và xử lý các **dữ liệu cá nhân cơ bản**, bao gồm nhưng không giới hạn:

- **Thông tin định danh:** họ và tên, giới tính, ngày sinh, hình ảnh cá nhân, số CMND/CCCD/hộ chiếu;
- **Thông tin liên hệ:** số điện thoại, địa chỉ email, địa chỉ liên hệ;

- **Thông tin nghề nghiệp:** kinh nghiệm làm việc, trình độ học vấn, kỹ năng chuyên môn, chứng chỉ, thư giới thiệu, hồ sơ ứng tuyển (CV), portfolio;
- **Thông tin liên quan đến tuyển dụng:** mong muốn công việc, mức lương kỳ vọng, kết quả phỏng vấn, đánh giá năng lực và các thông tin khác mà Bạn chủ động cung cấp trong quá trình ứng tuyển.

Trường hợp phát sinh việc thu thập **dữ liệu cá nhân nhạy cảm** theo quy định pháp luật (nếu có), Công ty sẽ thông báo cụ thể và xin sự đồng ý riêng của Bạn trước khi thực hiện.

4. Căn cứ pháp lý và sự đồng ý

Việc xử lý dữ liệu cá nhân của Bạn được thực hiện trên cơ sở sự đồng ý tự nguyện và rõ ràng của Bạn khi Bạn thực hiện các hành động như đã nêu ở đầu Chính sách này

Bạn có quyền rút lại sự đồng ý bằng cách liên hệ với Công ty theo thông tin tại Mục 8. Việc rút lại sự đồng ý có thể khiến Công ty không còn đủ cơ sở dữ liệu cần thiết để tiếp tục đánh giá hồ sơ của Bạn, và do đó quá trình tuyển dụng đối với Bạn có thể phải tạm dừng.

5. Lưu trữ và chia sẻ dữ liệu

- Dữ liệu cá nhân của Bạn được lưu trữ trên hệ thống bảo mật của Công ty hoặc đối tác cung cấp dịch vụ nhân sự (nếu có).
 - Dữ liệu có thể được chia sẻ nội bộ giữa các đơn vị trực thuộc của Công ty hoặc các công ty liên kết với Công ty hoặc với bên thứ ba là đối tác cung cấp dịch vụ tuyển dụng nhân sự, với điều kiện các bên này có cam kết bảo mật tương đương quy định tại đây.
 - Dữ liệu cá nhân của Bạn cũng có thể được chuyển giao theo yêu cầu của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền hoặc trong các trường hợp theo quy định của pháp luật hiện hành.
 - Thời gian lưu trữ: tối đa 60 tháng kể từ ngày kết thúc quy trình tuyển dụng nhằm mục đích lưu trữ và tham khảo nội bộ, trừ khi Bạn có yêu cầu xóa dữ liệu sớm hơn hoặc có pháp luật hiện hành có quy định khác.
-

6. Quyền và Nghĩa vụ của Ứng viên

Bạn có quyền đối với dữ liệu cá nhân của mình như sau:

- Yêu cầu Công ty cung cấp thông tin về việc xử lý dữ liệu cá nhân của mình;
- Đề nghị chỉnh sửa, cập nhật, xóa và/ hoặc khử nhận dạng dữ liệu cá nhân theo quy định pháp luật;
- Rút lại sự đồng ý hoặc yêu cầu hạn chế xử lý dữ liệu cá nhân; việc này được thể hiện bằng văn bản bao gồm cả dạng điện tử hoặc định dạng kiểm chứng được và được gửi cho bên kiểm soát dữ liệu cá nhân, bên kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân như nêu tại Cam kết này;
- Khiếu nại, tố cáo nếu phát hiện dữ liệu bị xử lý trái pháp luật.

Công ty sẽ phản hồi trong thời hạn 72 giờ làm việc kể từ khi nhận được yêu cầu hợp lệ của Bạn.



Bạn có nghĩa vụ đối với dữ liệu cá nhân của mình như sau:

- Cam kết các thông tin và dữ liệu cá nhân mà Bạn cung cấp cho chúng tôi trong quá trình ứng tuyển là đúng, đầy đủ và phản ánh trung thực tại thời điểm cung cấp. Bạn có trách nhiệm thông báo kịp thời cho Công ty nếu có điều chỉnh hoặc thay đổi liên quan đến dữ liệu cá nhân, nhằm hỗ trợ quá trình xem xét hồ sơ được chính xác và thuận lợi. Bạn hiểu rằng việc cung cấp thông tin không chính xác hoặc cập nhật không kịp thời có thể ảnh hưởng đến quá trình đánh giá cũng như kết quả tuyển dụng của Bạn và Công ty sẽ không chịu bất kỳ trách nhiệm nào nếu phát sinh các vấn đề liên quan;
- Các nghĩa vụ khác theo quy định pháp luật.

Quyền và nghĩa vụ của Bạn sẽ được cập nhật liên tục dựa trên quy định pháp luật hiện hành về bảo vệ dữ liệu cá nhân.

7. Biện pháp bảo mật

Công ty áp dụng các biện pháp kỹ thuật và quản lý cần thiết để bảo vệ dữ liệu cá nhân khỏi truy cập, sử dụng, tiết lộ hoặc phá hủy trái phép. Tuy nhiên, việc truyền tải dữ liệu qua Internet luôn tiềm ẩn rủi ro nhất định mà Công ty không thể kiểm soát được, và Bạn hiểu rằng không có hệ thống nào bảo mật tuyệt đối.

8. Thông tin liên hệ

Mọi yêu cầu, thắc mắc hoặc khiếu nại liên quan đến việc xử lý dữ liệu cá nhân xin gửi về:

- Đơn vị phụ trách: Bộ phận Nhân sự / Tuyển dụng – Công ty Cổ phần Con Cung
- Địa chỉ: Tầng 14 Tòa nhà Phú Mỹ Hưng Tower, 08 Hoàng Văn Thái, phường Tân Mỹ, Thành phố Hồ Chí Minh